

Lederskab

Teamwork skaber vindere, forskellige meninger fungerer.

God kvalitet er billig, det er dårlig kvalitet, som er dyrt.

Hver morgen i Afrika vågner en gazelle op. Den ved, at den skal løbe hurtigere end en løve ellers bliver den dræbt. Hver morgen vågner en løve op. Den ved, at den skal kunne løbe fra den langsomste gazelle ellers sulter den ihjel.

Det er lige meget, om du er en løve eller en gazelle – men når solen står op burde du løbe.

Teamwork er ikke nogen ulykke. Det er ikke et spørgsmål om held eller chancer. Ledere skaber teamwork – eller dræber det – ved måden, som de behandler folk på.

Medarbejdere begynder, at udvise teamwork, når de føler sig respekteret og som værende en værdifuld del af en operation.

Teamwork er et produkt af at dele – dele interesser, informationer, ansvar og anerkendelse.

Det er noget, som en streng og selvoptaget leder ikke har mulighed for at opnå. Ledere, som primært bekymrer sig som deres eget image og vigtighed kan lige så godt glemme alt om teamwork. De kommer ikke til at inspirere nogen.

Teamwork begynder med, at man deler informationer om, hvad der sker i virksomheden. Hvordan kan folk forventes at blive en del af et team, hvis ingen bekymrer sig nok om dem og deler informationer med dem? Hvordan kan de hjælpe med at opnå virksomhedens mål, hvis de ikke er blevet informeret om målene og hvordan disse skal nås?

Ved at uddelegere ansvaret er også med til at hjælpe på teamworket. Når mennesker bliver tildelt en bestemt opgave og forventes at udføre den, så opbygger det deres selvtillid. De er glade for at være en del af et team, hvor de har indflydelse. Ledere som ikke uddelegerer noget af ansvaret, men som holder kortene tæt ind til kroppen vil aldrig have et team. De ønsker ikke et.

Sidst men ikke mindst, hvad med anerkendelse? Effektive ledere er generøse med at anerkende deres medarbejders arbejde og at pointere vigtigheden af den hjælp de modtager fra deres ansatte. De ledere, som er de bedste til at skabe teamwork, er ledere som ser dem selv som værende en del af teamet og ikke som en individuel stjerne.

”At ansætte holdspillere er nøglen til succes.”